



EVALUASI PELAKSANAAN REFORMASI BIROKRASI BNN TAHUN 2015

Jakarta, Juli 2015

SURAT KEPUTUSAN KEPALA BNN KEANGGOTAAN REFORMASI BIROKRASI PERIODE 2010-2014

1. Keputusan Kepala Badan Narkotika Nasional Nomor :
KEP/146/IV/2013/BNN tanggal 26 April 2013 tentang Revisi Keanggotaan
Tim Pengarah Reformasi Birokrasi Badan Narkotika Nasional.
2. Keputusan Kepala Badan Narkotika Nasional Nomor :
KEP/147/IV/2013/BNN tanggal 26 April 2013 tentang Revisi Keanggotaan
Tim Pelaksana Reformasi Birokrasi Badan Narkotika Nasional.
3. Keputusan Kepala Badan Narkotika Nasional Nomor :
KEP/148/IV/2013/BNN tanggal 26 April 2013 tentang Revisi Keanggotaan
Tim Analisis dan Evaluasi Jabatan Badan Narkotika Nasional.
4. Keputusan Kepala Badan Narkotika Nasional Nomor : KEP/ 226 / VIII /
2013 / BNN tanggal 23 Agustus 2013 tentang Pembentukan Tim Asesor
Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan Badan
Narkotika Nasional.

SURAT PERINTAH KEPALA BNN UNTUK TIM POKJA REFORMASI BIROKRASI PERIODE 2010-2014

NOMOR SPRIN PERIODE 2010-2014	AREA PERUBAHAN	PENANGGUNG JAWAB PERIODE 2010-2014	KOORDINATOR /SEKRETARIS PERIODE 2010-2014
Sprin/1022/V/ 2013/BNN	Penataan dan Penguatan Organisasi	Kepala BNN	Sekretaris Utama BNN/ Kepala Biro Kepegawaian dan Organisasi
Sprin/1023/V/ 2013/BNN	Penataan Tata Laksana	Kepala BNN	Sekretaris Utama BNN/ Kepala Biro Kepegawaian dan Organisasi
Sprin/1024/V/ 2013/BNN	SDM Aparatur	Kepala BNN	Sekretaris Utama BNN/ Kepala Biro Kepegawaian dan Organisasi
Sprin/1025/V/ 2013/BNN	Peraturan Perundang- Undangan	Kepala BNN	Deputi Hukum & Kerja Sama BNN / Direktur Hukum

SURAT PERINTAH KEPALA BNN UNTUK TIM POKJA REFORMASI BIROKRASI PERIODE 2010-2014

NOMOR SPRIN PERIODE 2010-2014	AREA PERUBAHAN	PENANGGUNG JAWAB PERIODE 2010-2014	KOORDINATOR /SEKRETARIS PERIODE 2010-2014
Sprin/1026/V/ 2013/BNN	Akuntabilitas Kinerja	Kepala BNN	Sekretaris Utama BNN/ Kepala Biro Perencanaan
Sprin/1027/V/ 2013/BNN	Pengawasan	Kepala BNN	Inspektur Utama BNN/ Inspektur I Ittama BNN
Sprin/1028/V/ 2013/BNN	Pelayanan Publik	Kepala BNN	Sekretaris Utama BNN/ Deputi Rehabilitasi BNN
Sprin/1029/V/ 2013/BNN	Monitoring, Evaluasi, dan Pelaporan	Kepala BNN	Sekretaris Utama BNN/ Kepala Biro Kepegawaian dan Organisasi

HASIL EVALUASI RB BNN 2014 DAN 2015

NO	KOMPONEN PENILAI	NILAI USULAN PMPRB 2014	NILAI AKHIR PMPRB 2014	NILAI USULAN PMPRB 2015	KOORDINATOR /SEKRETARIS PERIODE 2010-2014	RENCANA AKSI
A.	PENGUNGKIT					
1.	Manajemen Perubahan	2,65 (53,07%)	2,98 (59,52%)	3,23 (64,63%)	Sekretaris Utama BNN/ Kepala Biro Kepegawaian dan Organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pimpinan organisasi perlu terlibat aktif dan berkelanjutan dalam pelaksanaan RB. 2. Membentuk <i>agent of change</i> ataupun <i>role model</i> untuk menggerakkan organisasi dalam melakukan perubahan. 3. Melakukan monitoring dan evaluasi rencana kerja bagi Tim Reformasi Birokrasi

HASIL EVALUASI RB BNN 2014 DAN 2015

NO	KOMPONEN PENILAI	NILAI USULAN PMPRB 2014	NILAI AKHIR PMPRB 2014	NILAI USULAN PMPRB 2015	KOORDINATOR /SEKRETARIS PERIODE 2010-2014	RENCANA AKSI
						<ol style="list-style-type: none"> 4. Melakukan sosialisasi /internalisasi Road Map kepada seluruh personil BNN. 5. Merencanakan dan mengorganisasikan pelaksanaan PMPRB serta dikomunikasikan dengan masing-masing unit kerja. 6. Membuat rencana aksi tindak lanjut

HASIL EVALUASI RB BNN 2014 DAN 2015

NO	KOMPONEN PENILAI	NILAI USULAN PMPRB 2014	NILAI AKHIR PMPRB 2014	NILAI USULAN PMPRB 2015	KOORDINATOR /SEKRETARIS PERIODE 2010-2014	RENCANA AKSI
2.	Penataan Peraturan Perundang-Undangan	2,71 (54,25%)	2,71 (54,25%)	2,71 (54,25%)	Deputi Hukum & Kerja Sama BNN / Direktur Hukum	<ol style="list-style-type: none"> Melakukan identifikasi, analisis, dan pemetaan terhadap peraturan perundang-undangan yang tidak harmonis. Melakukan revisi peraturan perundang-undangan yang tidak harmonis. Membuat sistem pengendalian penyusunan peraturan perundang-undangan yang mensyaratkan adanya rapat koordinasi, naskah akademis dan paraf koordinasi.

HASIL EVALUASI RB BNN 2014 DAN 2015

NO	KOMPONEN PENILAI	NILAI USULAN PMPRB 2014	NILAI AKHIR PMPRB 2014	NILAI USULAN PMPRB 2015	KOORDINATOR /SEKRETARIS PERIODE 2010-2014	RENCANA AKSI
3.	Penataan dan Penguatan Organisasi	5,00 (83,33%)	3,51 (58,50%)	5,67 (94,44%)	Sekretaris Utama BNN/ Kepala Biro Kepegawaian dan Organisasi	<ol style="list-style-type: none"> Melakukan evaluasi yang bertujuan untuk menilai ketepatan fungsi dan ukuran organisasi. Melakukan analisis terhadap kemungkinan duplikasi fungsi.
4.	Penataan Tata Laksana	3,59 (71,83%)	3,30 (65,95%)	3,72 (74,38%)	Sekretaris Utama BNN/ Kepala Biro Kepegawaian dan Organisasi	<ol style="list-style-type: none"> Memetakan proses bisnis ke dalam prosedur operasional dan disesuaikan dengan perkembangan tuntutan efisiensi, dan efektivitas birokrasi.

HASIL EVALUASI RB BNN 2014 DAN 2015

NO	KOMPONEN PENILAI	NILAI USULAN PMPRB 2014	NILAI AKHIR PMPRB 2014	NILAI USULAN PMPRB 2015	KOORDINATOR /SEKRETARIS PERIODE 2010-2014	RENCANA AKSI
5.	Penataan Sistem Manajemen SDM	11,23 (74,88%)	7,48 (49,84%)	13,39 (89,24%)	Sekretaris Utama BNN/ Kepala Biro Kepegawaian dan Organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Perlu melakukan asesmen kepada seluruh pegawai, yang berguna untuk meningkatkan pengembangan pegawai berbasis kompetensi. 2. Identifikasi kebutuhan pengembangan kompetensi. 3. Rencana pengembangan kompetensi dengan dukungan anggaran yang mencukupi. 4. Seleksi terbuka untuk

HASIL EVALUASI RB BNN 2014 DAN 2015

NO	KOMPONEN PENILAI	NILAI USULAN PMPRB 2014	NILAI AKHIR PMPRB 2014	NILAI USULA NPMPR B 2015	KOORDINATOR /SEKRETARIS PERIODE 2010-2014	RENCANA AKSI
						<p>5. Menerapkan kinerja individu yang terkait dengan kinerja organisasi dan memiliki kesesuaian dengan indikator kinerja individu level di atasnya. Hasil penilaian kinerja individu dijadikan dasar untuk pengembangan karir individu dan pemberian tunjangan kinerja</p>

HASIL EVALUASI RB BNN 2014 DAN 2015

NO	KOMPONEN PENILAI	NILAI USULAN PMPRB 2014	NILAI AKHIR PMPRB 2014	NILAI USULA NPMPR B 2015	KOORDINATOR /SEKRETARIS PERIODE 2010-2014	RENCANA AKSI
						<p>6. Membangun sistem informasi kepegawaian yang dapat digunakan sebagai pendukung pengambil keputusan manajemen SDM, dan selalu dimutakhirkan, serta dapat diakses oleh pegawai.</p> <p>7. Melakukan monitoring dan evaluasi atas pelaksanaan aturan disiplin/kode etik/kode perilaku instansi, dan pemberian sanksi dan imbalan</p>

HASIL EVALUASI RB BNN 2014 DAN 2015

NO	KOMPONEN PENILAI	NILAI USULAN PMPRB 2014	NILAI AKHIR PMPRB 2014	NILAI USULAN PMPRB 2015	KOORDINATOR /SEKRETARIS PERIODE 2010-2014	RENCANA AKSI
6.	Penguatan Akuntabilitas	3,60 (60,00%)	2,45 (40,87%)	5,46 (91,07%)	Sekretaris Utama BNN/ Kepala Biro Perencanaan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pimpinan terlibat secara langsung pada saat penyusunan Perencanaan Kinerja dan memantau pencapaian kinerja secara berkala. 2. Membangun dan menerapkan <i>e-performance</i> dalam rangka pemantauan kinerja secara berkala.

HASIL EVALUASI RB BNN 2014 DAN 2015

NO	KOMPONEN PENILAI	NILAI USULAN PMPRB 2014	NILAI AKHIR PMPRB 2014	NILAI USULAN PMPRB 2015	KOORDINATOR /SEKRETARIS PERIODE 2010-2014	RENCANA AKSI
7.	Penguatan Pengawasan	4,52 (37,65%)	3,16 (26,30%)	5,64 (47,02%)	Inspektur Utama BNN/ Inspektur I Ittama BNN	<ol style="list-style-type: none"> Menetapkan kebijakan terkait penanganan gratifikasi, <i>whistle blowing system</i>, penanganan benturan kepentingan, hal ini diperlukan sebagai usaha preventif dalam mencegah penyimpangan dan penyalahgunaan wewenang. Pembangunan Zona Integritas dengan menetapkan unit yang akan dikembangkan menuju WBK

HASIL EVALUASI RB BNN 2014 DAN 2015

NO	KOMPONEN PENILAI	NILAI USULAN PMPRB 2014	NILAI AKHIR PMPRB 2014	NILAI USULA NPMPR B 2015	KOORDINATOR /SEKRETARIS PERIODE 2010-2014	RENCANA AKSI
						<p>3. Dalam penerapan SPIP agar membangun lingkungan pengendalian di seluruh organisasi yang berfokus pada client dan audit berbasis risiko.</p> <p>4. Masih kurangnya SDM yang kompeten baik secara kuantitas maupun kualitas untuk menangani fungsi pengawasan internal</p>

HASIL EVALUASI RB BNN 2014 DAN 2015

NO	KOMPONEN PENILAI	NILAI USULAN PMPRB 2014	NILAI AKHIR PMPRB 2014	NILAI USULAN PMPRB 2015	KOORDINATOR /SEKRETARIS PERIODE 2010-2014	RENCANA AKSI
8.	Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	3,25 (54,08%)	2,63 (43,75%)	5,07 (84,5%)	Sekretaris Utama BNN/ Deputi Rehabilitasi BNN	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengembangkan <i>e-government</i> untuk meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat yang lebih aplikatif. 2. Menciptakan inovasi pelayanan dan penerapan sistem <i>punishment</i> (sanksi) / <i>reward</i> bagi pelaksana layanan serta pemberian kompensasi kepada penerima layanan bila layanan tidak sesuai standar untuk meningkatkan pelayanan.

HASIL EVALUASI RB BNN 2014 DAN 2015

NO	KOMPONEN PENILAI	NILAI USULAN PMPRB 2014	NILAI AKHIR PMPRB 2014	NILAI USULAN PMPRB 2015	KOORDINATOR /SEKRETARIS PERIODE 2010-2014	RENCANA AKSI
						3. Pengelolaan pengaduan pelayanan agar dapat diakses secara terbuka oleh masyarakat. 4. Membuat kebijakan standar pelayanan.

HASIL EVALUASI RB BNN 2014 DAN 2015

NO	KOMPONEN PENILAI	NILAI USULAN PMPRB 2014	NILAI AKHIR PMPRB 2014	NILAI USULAN PMPRB 2015	KOORDINATOR /SEKRETARIS PERIODE 2010-2014	RENCANA AKSI
B.	HASIL					
1.	Kapasitas dan akuntabilitas kinerja organisasi	12,364 (61,82%)	8,90 (44,51%)	12,36 (61,82%)		1. Perlu melakukan survey internal nilai kapasitas organisasi untuk mendapat masukan dari pegawai untuk meningkatkan kapasitas organisasi
2.	Pemerintah yang bersih dan bebas KKN	2,50 (25%)	2,50 (25%)	2,50 (25%)		1. Perlu melakukan survey eksternal untuk mendapatkan informasi persepsi korupsi terhadap organisasi

HASIL EVALUASI RB BNN 2014 DAN 2015

NO	KOMPONEN PENILAI	NILAI USULAN PMPRB 2014	NILAI AKHIR PMPRB 2014	NILAI USULAN PMPRB 2015	KOORDINATOR /SEKRETARIS PERIODE 2010-2014	RENCANA AKSI
B.	HASIL					
3.	Kualitas Pelayanan Publik	8,75 (88%)	6,25 (25%)	8,2 (82%)		1. Pengelolaan pengaduan pelayanan agar dapat diakses secara terbuka oleh masyarakat

TREND PENYALAHGUNAAN NARKOBA (10 – 59 Thn)

JENIS PENYALAHGUNAAN	2008		2011		2014		2015	
	JUMLAH	%	JUMLAH	%	JUMLAH	%	JUMLAH	%
COBA PAKAI	872,928	26	1,159,649	27	1,624,026	39		...?
TERATUR PAKAI	894,492	27	1,910,295	45	1,455,232	37		...?
PECANDU NON SUNTIK	1,358,935	40	1,134,358	27	875,248	23		...?
PECANDU SUNTIK	236,172	7	70,031	1	67,722	1		...?
TOTAL	3,362,527		4,274,333		4,022,228			...?
ESTIMASI (HSL LIT)		1,99		2,23		2,18		...?
PROYEKSI	BASELINE			2,32		2,68		2,8



TERIMA KASIH